

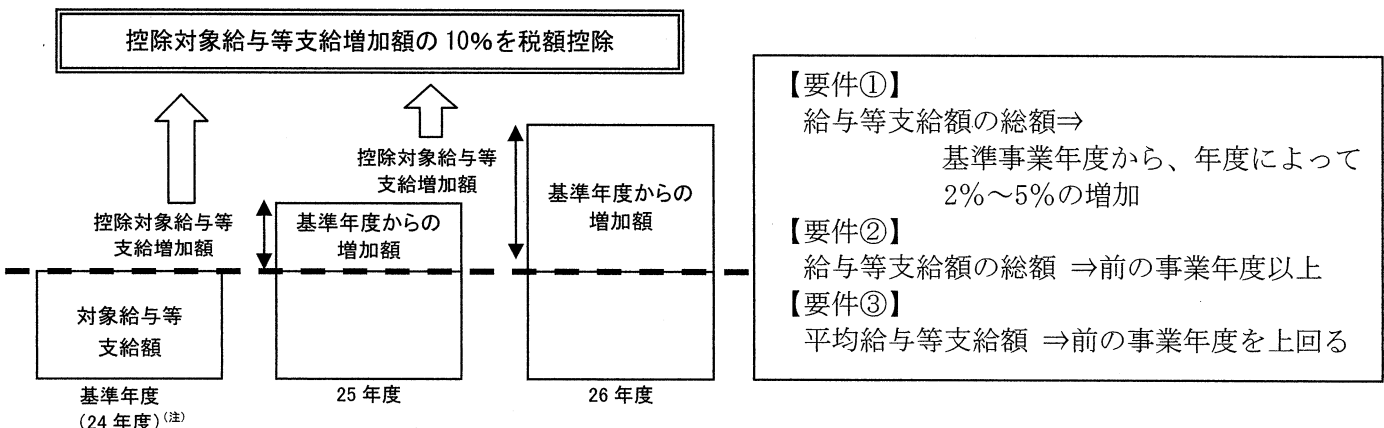
今回のテーマ 所得拡大促進税制のポイント



給与等の支給額を増加させた場合、増加額の 10%が税額控除されます。

1. 制度の概要

平成 25 年 4 月 1 日から平成 28 年 3 月 31 日までの期間内に開始する各事業年度（個人事業主の場合は、平成 26 年 1 月 1 日から平成 28 年 12 月 31 日までの各年。以下「適用事業年度」という）において、国内雇用者に対して給与等を支給し、以下の 3 つの要件を満たした場合、雇用者給与等支給増加額の 10% の税額控除ができる制度です。ただし、控除できる税額は、その適用事業年度における法人税の額（個人事業主の場合は、所得税の額）の 10%（中小企業の場合は、20%）が限度となります。



(注) 基準年度とは、平成 25 年 4 月 1 日以後最初に開始する事業年度の直前の事業年度をいいます。
適用対象者: 適用事業年度において青色申告書を提出している法人又は個人事業主

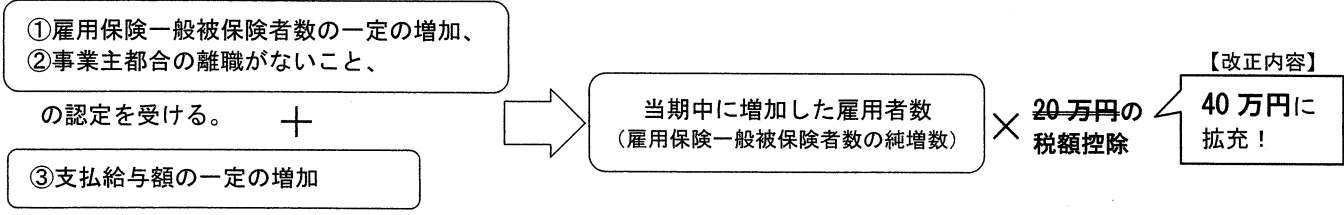
2. 給与等支給額

算定の基準となるのは、国内の雇用者への支払給与で、パート・アルバイト・日雇い労働者への給与も含まれます。ただし、役員給与は含まれません。

3. 雇用促進税制との適用関係

雇用促進税制が拡充され、税額控除額を増加雇用者数 1 人当たり 20 万円から 40 万円に引き上げる改正が行われました（平成 25 年 4 月 1 日から平成 26 年 3 月 31 日までの間に開始する事業年度に適用）。

- 【事業年度開始後】 ハローワークに「雇用促進計画」を提出。
- 【事業年度終了後】 ハローワークで



所得拡大促進税制と雇用促進税制とは選択適用となります。

